



KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	studia stacjonarne:	
	studia niestacjonarne:	
Nazwa przedmiotu	Wprowadzenie do zarządzania	
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Introduction to management	
Obowiązuje od roku akademickiego	2022/23	

USYTUOWANIE PRZEDMIOTU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	Informatyka
Poziom kształcenia	I stopień
Profil studiów	ogólnoakademicki
Forma i tryb prowadzenia studiów	studia stacjonarne i niestacjonarne
Zakres	wszystkie specjalności
Jednostka prowadząca przedmiot	Katedra Informatyki Stosowanej
Koordynator przedmiotu	dr inż. Ludomir Tuszyński
Zatwierdził	Dziekan Wydziału Elektrotechniki, Automatyki i Informatyki dr hab. inż. Roman Deniziak, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów		przedmiot kształcenia ogólnego - HES
Status przedmiotu		wybieralny
Język prowadzenia zajęć		polski
Usytuowanie w planie studiów - semestr	studia stacjonarne	semestr VI
	studia niestacjonarne	semestr VII
Wymagania wstępne		brak
Egzamin (TAK/NIE)		NIE
Liczba punktów ECTS		2

Forma prowadzenia zajęć		wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	inne
Liczba godzin w semestrze	studia stacjonarne:	30				
	studia niestacjonarne:	18				

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty uczenia się	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Student zna i rozumie problematykę dotyczącą zarządzania oraz metody i narzędzia z zakresu podstaw zarządzania.	INF1_W24
	W02	Student zna rodzaje struktur organizacyjnych i zasady funkcjonowania organizacji.	INF1_W24
	W03	Student zna i rozumie role i kompetencje menadżera w organizacji.	INF1_W24
	W04	Student zna i rozumie mechanizmy zarządzania zasobami ludzkimi.	INF1_W24
Umiejętności	U01	Student potrafi dokonać analizy zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu.	INF1_U24
	U02	Student potrafi zaprojektować strukturę dla określonej organizacji.	INF1_U24
Kompetencje społeczne	K01	Student jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy, posiadając świadomość znaczenia wiedzy o zarządzaniu dla inżyniera.	INF1_K03, INF1_K04, INF1_K05

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć	Treści programowe
wykład	1. Zarządzanie, jego istota, pojęcie, znaczenie, funkcje. Zarządzanie a inne dziedziny nauki. Nauka i praktyka zarządzania. 2. Teorie, nurty, kierunki w nauce o zarządzaniu. Koncepcje zarządzania (podejście prakseologiczne, podejście systemowe). Nowe koncepcje zarządzania. 3. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Instytucja jako obiekt zarządzania. Człowiek jako podmiot zarządzania. 4. Organizacja w ujęciu strukturalnym. Organizacja w ujęciu podmiotowym. Struktura organizacji (istota, elementy struktury organizacyjnej, więzi organizacyjne, rodzaje struktur organizacyjnych). 5. Planowanie w organizacji (pojęcie planu, rodzaje planów, cechy planu, pojęcie celu, rodzaje celów). 6. Podejmowanie decyzji w organizacji (istota, proces podejmowania decyzji, rodzaje decyzji, podejmowanie decyzji). 7. Przywództwo, władza w organizacji, style kierowania (istota, źródła przywództwa i władzy, modele stylów kierowania). 8. Role i kompetencje menadżera w organizacji (istota, osoba menadżera, rodzaje kierowników, funkcje, role, umiejętności kierownicze, szczeble zarządzania). 9. Komunikacja w organizacji (istota komunikowania, proces komunikowania, rodzaje komunikowania, bariery komunikowania). 10. Kontrolowanie w organizacji (istota, cel i zakres, obszary, rodzaje kontroli, proces kontrolowania). 11. Zarządzanie przedsiębiorstwem (specyfika, obszary zarządzania). 12. Zarządzanie zasobami ludzkimi (istota, pojęcie zasobów ludzkich, motywowanie, modele polityki kadrowej, etapy zarządzania zasobami ludzkimi). 13. Kultura organizacyjna (pojęcie, elementy, rodzaje). Zarządzanie w warunkach globalizacji. Etyka zarządzania. 14. Systemy informacyjne w zarządzaniu.

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów uczenia się					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01			X			
W02			X			
W03			X			
W04			X			
U01			X			
U02			X			
K01			X			

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład	zaliczenie z oceną	Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS												
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta										Jednostka
		studia stacjonarne					studia niestacjonarne					
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	W	C	L	P	S	W	C	L	P	S	h
		30					18					
2.	Inne (konsultacje, egzamin)	2					2					h
3.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	32					20					h
4.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,28					0,8					ECTS
5.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	18					30					h
6.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,72					1,2					ECTS
7.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	0					0					h
8.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0,0					0,0					ECTS
9.	Sumaryczne obciążenie pracą studenta	50					50					H
10.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2										ECTS

LITERATURA

1. Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2010.
2. Koźmiński A. K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2009.
3. Masłyk-Musiał E., Rakowska A., Krajewska-Bińczyk E., Zarządzanie dla inżynierów, PWE, Warszawa 2012.
4. Sikorski Cz., Nauka o zarządzaniu, Wydawnictwo AHE, Łódź 2009.
5. Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R., Kierowanie, PWE, Warszawa 2011.
6. Zieleniewski J., Organizacja i zarządzanie, PWN, Warszawa 1984.
7. Zakrzewska-Bielawska A., Podstawy zarządzania, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa 2012.