



IV. Opis programu studiów

3. KARTA PRZEDMIOTU

Kod przedmiotu	
Nazwa przedmiotu	HES 2 Wprowadzenie do zarządzania
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	HES 2 Introduction to management
Obowiązuje od roku akademickiego	2019/20

USYTUOWANIE MODUŁU W SYSTEMIE STUDIÓW

Kierunek studiów	
Poziom kształcenia	
Profil studiów	
Forma i tryb prowadzenia studiów	
Zakres	
Jednostka prowadząca przedmiot	
Koordynator przedmiotu	Dr inż. Ludomir Tuszyński
Zatwierdził	Dziekan Wydziału Elektrotechniki Automatyki i Informatyki Dr hab. inż. Antoni Różowicz, prof. PŚk

OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA PRZEDMIOTU

Przynależność do grupy/bloku przedmiotów	
Status przedmiotu	
Język prowadzenia zajęć	
Usytuowanie modułu w planie studiów - semestr	
Wymagania wstępne	
Egzamin (TAK/NIE)	
Liczba punktów ECTS	

Forma prowadzenia zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	Inne
Liczba godzin w semestrze	30	0	0	0	0

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Kategoria	Symbol efektu	Efekty kształcenia	Odniesienie do efektów kierunkowych
Wiedza	W01	Posiada wiedzę o problematyce dotyczącej zarządzania oraz o metodach i narzędziach z zakresu podstaw zarządzania.	INF1_W21
	W02	Zna rodzaje struktur organizacyjnych i zasady funkcjonowania organizacji.	INF1_W21
	W03	Posiada wiedzę o roli i kompetencjach menadżera w organizacji.	INF1_W21
	W04	Zna mechanizmy zarządzania zasobami ludzkimi.	INF1_W21
Umiejętności	U01	Potrafi dokonać analizy zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu.	INF1_U01
	U02	Potrafi zaprojektować strukturę dla określonej organizacji.	INF1_U01
Kompetencje społeczne	K01	Ma świadomość potrzeby znajomości podstaw zarządzania.	INF1_K01

TREŚCI PROGRAMOWE

Forma zajęć*	Treści programowe
wykład	1. Zarządzanie, jego istota, pojęcie, znaczenie, funkcje. Zarządzanie a inne dziedziny nauki. Nauka i praktyka zarządzania.
	2. Teorie, nurty, kierunki w nauce o zarządzaniu. Koncepcje zarządzania (podejście prakseologiczne, podejście systemowe). Nowe koncepcje zarządzania.
	3. Zarządzanie jako proces informacyjno-decyzyjny. Instytucja jako obiekt zarządzania. Człowiek jako podmiot zarządzania.
	4. Organizacja w ujęciu strukturalnym. Organizacja w ujęciu podmiotowym. Struktura organizacji (istota, elementy struktury organizacyjnej, więzi organizacyjne, rodzaje struktur organizacyjnych).
	5. Planowanie w organizacji (pojęcie planu, rodzaje planów, cechy planu, pojęcie celu, rodzaje celów).
	6. Podejmowanie decyzji w organizacji (istota, proces podejmowania decyzji, rodzaje decyzji, podejmowanie decyzji).
	7. Przywództwo, władza w organizacji, style kierowania (istota, źródła przywództwa i władzy, modele stylów kierowania).
	8. Role i kompetencje menadżera w organizacji (istota, osoba menadżera, rodzaje kierowników, funkcje, role, umiejętności kierownicze, szczeble zarządzania).
	9. Komunikacja w organizacji (istota komunikowania, proces komunikowania, rodzaje komunikowania, bariery komunikowania).
	10. Kontrolowanie w organizacji (istota, cel i zakres, obszary, rodzaje kontroli, proces kontrolowania).
	11. Zarządzanie przedsiębiorstwem (specyfika, obszary zarządzania).
	12. Zarządzanie zasobami ludzkimi (istota, pojęcie zasobów ludzkich, motywowanie, modele polityki kadrowej, etapy zarządzania zasobami ludzkimi).
	13. Kultura organizacyjna (pojęcie, elementy, rodzaje). Zarządzanie w warunkach globalizacji. Etyka zarządzania.
	14. Systemy informacyjne w zarządzaniu.
	15. Kolokwium.

*) zostawić tylko realizowane formy zajęć

METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Symbol efektu	Metody sprawdzania efektów uczenia się					
	Egzamin ustny	Egzamin pisemny	Kolokwium	Projekt	Sprawozdanie	Inne
W01			X			
W02			X			
W03			X			
W04			X			
U01			X			
U02			X			
K01			X			

FORMA I WARUNKI ZALICZENIA

Forma zajęć*	Forma zaliczenia	Warunki zaliczenia
wykład		Uzyskanie co najmniej 50% punktów z kolokwium

*) zostawić tylko realizowane formy zajęć

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Bilans punktów ECTS							
Lp.	Rodzaj aktywności	Obciążenie studenta					Jednostka
		W	C	L	P	S	
1.	Udział w zajęciach zgodnie z planem studiów	30					h
3.	Inne (konsultacje, egzamin)*	4					h
4.	Razem przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	34					
5.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje przy bezpośrednim udziale nauczyciela akademickiego	1,36					
6.	Liczba godzin samodzielnej pracy studenta	16					
7.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach samodzielnej pracy	0,64					
8.	Nakład pracy związany z zajęciami o charakterze praktycznym	0					
9.	Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0,00					
10.	Sumaryczne godzinowe obciążenie pracą studenta	50					
11.	Punkty ECTS za moduł <i>1 punkt ECTS=25 godzin obciążenia studenta</i>	2					

* wszelkie formy weryfikacji efektów, w tym egzaminy oraz nie więcej niż 2 godziny konsultacji dla każdej formy zajęć

LITERATURA

- Griffin R.W., Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, Warszawa 2010.
- Koźmiński A. K., Piotrowski W., Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa 2009.
- Masłyk-Musiał E., Rakowska A., Krajewska-Bińczyk E., Zarządzanie dla inżynierów, PWE, Warszawa 2012.

4. Sikorski Cz., Nauka o zarządzaniu, Wydawnictwo AHE, Łódź 2009.
5. Stoner J.A.F., Freeman R.E., Gilbert D.R., Kierowanie, PWE, Warszawa 2011.
6. Zieleniewski J., Organizacja i zarządzanie, PWN, Warszawa 1984.
7. Zakrzewska-Bielawska A., Podstawy zarządzania, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa 2012.

Uwaga: wykaz literatury winien uwzględniać aktualne i dostępne publikacje